

Næsten 80 % af medfølgende partnere i beskæftigelse

Flere og flere medfølgende partnere kommer i beskæftigelse i Syddanmark. Hen over de seneste tre år er ca. 80 % af de danskere og internationale, der følger med deres partner til landsdelen – enten fra udlandet eller en anden region i Danmark – og har fået en-til-en vejledning til jobsøgningen, er kommet i beskæftigelse.

Over 700 medfølgende partnere har gennem en treårig projektperiode fået én-til-én sparring på ansøgning, CV og for internationales vedkommende også jobsøgning i Danmark og dansk arbejdspladskultur. Det har givet meget positive resultater. Af de 79,65 %, der er kommet i beskæftigelse, er 77,37 % internationale.

Gør en stor forskel for hele familiens trivsel

Lands gennemsnittet for internationale medfølgende partnere i beskæftigelse er til sammenligning på 41 %. Vejledningen og andre aktiviteter med fokus på jobsøgning og netværk har altså givet stor værdi for både de partnere, der skal i job, men i høj grad også for virksomhederne, som gerne vil holde på deres medarbejdere så længe som muligt:

Det har gjort en kæmpe forskel, at partnerne har haft mulighed for at få helt konkret hjælp til at komme i job, hvis de har ønsket det, og ellers har fået hjælp til at opsøge det netværk, som er med til at gøre, at de trives, siger Anne Terp Knudsen, Senior Consultant, Global Mobility hos LEGO Group.

Netop det, at familien trives, er afgørende for, om familien bliver på den lange bane, og derfor er det vigtigt at have fokus på, hvordan man skaber rammen om et godt familie- og arbejdsliv - ikke kun for den internationale medarbejder, men også for hans eller hendes familie.

Fra Columbia til Tønder som ingeniør

Wilder Quesada Martinez fra Columbia er en af dem, der har fået sparring fra partnerlivskonsulenten i Sønderjylland. Han er dansk gift, og parret er bosat i Tønder Kommune. Han fik efter ganske kort tid i Danmark et job som Electrical Engineering Jr. Specialist hos LEGO Group:

Jeg havde aldrig nogensinde forestillet mig, at jeg kunne få al den hjælp til jobsøgningen. Jeg fik hjælp til at få mine kompetencer i spil og lærte, hvordan jeg skulle skrive et CV målrettet danske virksomheder,” siger Wilder Quesada Martinez.

Wilder Quesada Martinez' chef, Claus Dengsø Sørensen ser også stor værdi i tilbuddene til medfølgende partnere:

Det giver en god dynamik og nye måder at tænke på at have multikulturelle teams. Indsatsen over for medfølgende partnere er et super godt initiativ, og vi er glade for at have ansat en så kompetent medarbejder som Wilder,” siger Claus Dengsø Sørensen, Director for Facility Engineering, Corporate Facility, LEGO Group.

De tiltag, der har været, har både været målrettet karriereorienterede medfølgende partnere og partnere, der har taget et bevidst valg om at være hjemmegående, men som mangler et socialt netværk:

Det ikke kun på beskæftigelsesdelen, vi har sat ind. Vi har understøttet tilflytterservice i kommunerne i deres arbejde med at tage hånd om de medfølgende partnere, som ikke ønsker at komme i job men gerne vil udvide netværket for at falde godt til og have et godt liv i Syddanmark, siger Camilla Høholt Madsen, direktør i foreningen work-live-stay southern denmark.

Succesen fortsætter

Gennem den treårige periode har de fire partnerlivskonsulenter, som har givet én-til-én sparring dækket henholdsvis Fyn, Sydvestjylland, Sønderjylland og Trekantområdet. Succesen har gjort, at flere syddanske kommuner nu har valgt at fortsætte med sparringen på jobsøgningen for medfølgende partnere ved at have en

Pressemeddelelse



medarbejder ansat, der er dedikeret til netop dette. Det gælder Billund, Esbjerg, Fredericia, Kolding, Odense, Sønderborg og Vejle Kommune.

Kontakt

Direktør Camilla Høholt Madsen på tlf. 3058 5695 eller chs@worklvestay.dk

Kommunikationschef Marianne Solkær på tlf. 2980 3910 eller mso@worklvestay.dk

Om work-live-stay southern denmark og projekt Destination Talent

work-live-stay southern denmark er en medlemsbaseret forening, der arbejder for at sikre de optimale rammer for tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af højtuddannet arbejdskraft til Syddanmark. Se mere på www.work-live-stay.dk. Projekt Destination Talent, som indsatsen over for medfølgende partnere er en del af, har haft tre fokusområder: Synliggørelse af det attraktive job og det gode liv i Syddanmark, at fjerne barriererne for udenlandsk rekruttering og påvirke vilkårene for tilflyttere, så de falder til. Læs mere om projektets resultater her: www.work-live-stay.dk/foreningenwls/blog/destinationen-er-naaet-og-en-ny-rejse-med-internationale-talenter-ombord-er-begyndt/