

SUCCESKRITERIER FOR MOVING GLOBAL TALENT

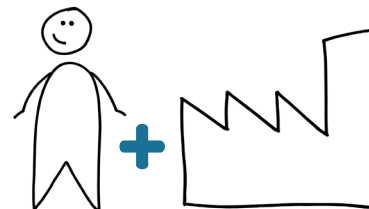
HVAD SKAL VI OPNÅ PÅ 3 ÅR?

SEP 18 - AUG 21

ANTAL GLOBALE TALENTER I DE SYDDANSKE VIRKSOMHEDER

300 match mellem internationale talenter og testvirksomheder fordelt på:

- **100** match mellem internationale talenter og testvirksomheder
- **200** match mellem internationale talenter og virksomheder i robotklyngen, Odense Robotics
- **87 %** af de **300** internationale medarbejdere er stadig i virksomheden efter 12 måneder



BRANDING AF DE SYDDANSKE VIRKSOMHEDER OG SYDDANMARK

Vi gennemfører **4 KAMPAGNER** med hver deres tema for at få større fokus på de syddanske virksomheder og Syddanmark som en destination med attraktive karriere- og bosætningsmuligheder.



SÅDAN FINDER VI DE GLOBALE TALENTER

Vi finder ud af, hvorfra vi kan tiltrække de globale talenter, fx via:

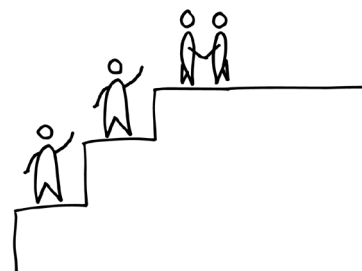
- Grundig **DESK RESEARCH** om mobilitet og onboarding
- Samarbejde med **UDENLANDSKE UNIVERSITETER**
- Deltagelse i **INTERNATIONALE MESSER**



METODER TIL ONBOARDING AF INTERNATIONALE MEDARBEJDERE

Sammen med testvirksomhederne og robotklyngen udvikler vi metoder til onboarding og fastholdelse. Bl.a. via udvikling af:

- **ONBOARDING** toolbox
- **BEST PRACTICE** seminarer
- **INTROFORLØB** med kobling til eksisterende tilbud til internationale tilflyttere og deres partnere
- **MODEL** til fastholdelse af internationale medarbejdere



TESTVIRKSOMHEDER

BankData
BuildCode
Dansk Scanning
Dinex
Hansen Technologies
HPT
Kvist
KMV-Genvex
LEGO System A/S
LINAK
Robot Nordic
Sydvestjysk Sygehus
TRESU
Uni Consulting
Universal Robots

ØKONOMISKE PARTNERE

Billund
Esbjerg
Fanø
Fredericia
Haderslev
Kolding
Middelfart
Odense
Sønderborg
Tønder
Varde
Aabenraa

Den Europæiske Socialfond
LINAK
Odense Robotics
Spar Nord Fonden
Syddansk Vækstforum
UCL Erhvervsakademi og
Professionshøjskole